

地方機關清潔人員清潔獎金支給要點修正

總說明

為體恤清潔人員工作之辛苦，確實獎勵實際從事清潔工作之人員，行政院環境保護署（以下簡稱本署）於九十九年十一月十五日訂定地方機關清潔人員清潔獎金支給要點（以下簡稱本要點）。本次為因應實務需要特修正本要點，其修正重點如下：

- 一、因應目前清潔人員繁雜之工作項目，將現行第二點第一款至第四款所列人員，修正為從事 本署一百零二年十一月二十日環署廢字第一〇二〇一〇〇四四一號函訂定之地方清潔人員設置參考原則 附表一所列工作項目之清潔人員為清潔獎金支給對象。（修正規定第二點）
- 二、為提升地方機關清潔人員之工作效率及福利照護，爰提高清潔獎金支給基準為 每人每月最高在新臺幣八千元範圍內。（修正規定第三點）

地方機關清潔人員清潔獎金支給要點修正對照表

修正規定	現行規定	說 明
一、為激勵地方機關清潔人員（以下簡稱清潔人員）工作情緒，增進工作效率，特訂定本要點。	一、為激勵地方機關清潔人員（以下簡稱清潔人員）工作情緒，增進工作效率，特訂定本要點。	本點未修正。
<p>二、本要點清潔獎金之支給對象為直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所實際從事清理廢棄物之下列清潔人員：</p> <p><u>(一) 從事行政院環境保護署訂定地方清潔人員設置參考原則」附表一所列工作項目之人員。</u></p> <p>(二)其他經直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所核實認定之人員。</p>	<p>二、本要點清潔獎金之支給對象，指直轄市政府、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所實際從事<u>清理廢棄物清理法第二條規定一般廢棄物</u>之下列清潔人員：</p> <p><u>(一)清運垃圾人員。</u></p> <p><u>(二)清疏水溝人員。</u></p> <p><u>(三)清掃道路人員。</u></p> <p><u>(四)清運水肥人員。</u></p> <p><u>(五)其他經直轄市政府、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所核實認定之人員。</u></p>	<p>因應目前清潔人員繁雜之工作項目，將現行第二點第一款至第四款所列人員，修正為從事本署一百零二年十一月二十日環署廢字第一〇二〇一</p> <p>〇〇四四一號函訂定之地方清潔人員設置參考原則附表一所列工作項目之清潔人員為清潔獎金支給對象。</p>
三、清潔人員服務認真，達成工作要求，每月發給獎金，其獎金支給基準，每人每月最高在新臺幣 <u>八千元</u> 範圍內，由直轄市、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所編列預算，視財政狀況及工作情形核酌支給。	三、清潔人員服務認真，達成工作要求，每月發給獎金，其獎金支給基準，每人每月最高在新臺幣 <u>六千元</u> 範圍內，由各直轄市政府、縣(市)政府、鄉(鎮、市)公所編列預算，視財政狀況及工作情形核酌支給。	<p>一、自八十六年六月至今清潔獎金上限為六千元，均未檢討調整獎金支給基準。</p> <p>二、為了提高清潔人員之工作效率及福利照護，考量八十六年至一百零二年國內生產毛額(GDP)、平均薪資所得、消費者物價指數等相關經濟數據均已提升，爰提高清潔獎金上限至新臺幣八千元，惟仍應視地方</p>

		政府財政狀況及工作情形核酌支給。
四、清潔人員扣（減）發獎金之基準，由直轄市、縣（市）政府、鄉（鎮、市）公所定之；其基準應包括 <u>請假及違反勤務相關事項</u> 。	四、清潔人員扣（減）發獎金之基準，由直轄市政府、縣（市）政府、鄉（鎮、市）公所定之；其基準應包括違反勤務、 <u>請假及其他應扣（減）獎金事由</u> 。	精簡文字，使語意明確。
五、支領本獎金人員到（離）職當月服務未滿一個月者，其獎金應按實際在職日數覈實計發；至每日應計發之基準，按當月獎金數額除以該月全月之日數計算。	五、支領本獎金人員到（離）職當月服務未滿一個月者，其獎金應按實際在職日數覈實計發；至每日應計發之基準，按當月獎金數額除以該月全月之日數計算。	本點未修正。
六、已依其他規定支領同性質獎金者，不得同時兼領本獎金。	六、已依其他規定支領同性質獎金者，不得同時兼領本獎金。	本點未修正