

# 行政院環境保護署空氣污染防治基金補助 地方環保機關進用約用人員原則修正總說明

行政院環境保護署空氣污染防治基金補助地方環保機關約用人員約用原則（以下簡稱本原則）於一百零七年七月二十二日訂定，歷經一次修正。為因應行政院組織改造，行政院環境保護署自一百十二年八月二十二日改制為環境部，爰配合修正本原則機關名稱及簡稱，名稱並修正為「環境部空氣污染防治基金補助地方環保機關進用約用人員原則」。

# 行政院環境保護署空氣污染防制基金補助

## 地方環保機關進用約用人員原則修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
環境部空氣污染防制基金補助地方環保機關進用約用人員原則	行政院環境保護署空氣污染防制基金補助地方環保機關進用約用人員原則	配合行政院環境保護署改制為環境部，爰修正本原則名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、 <u>環境部</u> （以下簡稱本部）為協助各地方環保機關辦理約用人員之進用方式、資格條件、報酬薪點、核薪、考核及職稱調整事項，特訂定本原則。	一、 <u>行政院環境保護署</u> （以下簡稱本署）為協助各地方環保機關辦理約用人員之進用方式、資格條件、報酬薪點、核薪、考核及職稱調整事項，特訂定本原則。	配合行政院環境保護署改制為環境部，修正機關名稱及簡稱。
二、人員性質及法規適用： （一）本原則所稱約用人員，指由地方環保機關自行進用之臨時人員。 （二）約用人員之進用應依行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點辦理，並適用勞動基準法。	二、人員性質及法規適用 （一）本原則所稱約用人員，指由地方環保機關自行進用之臨時人員。 （二）約用人員之進用應依行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點辦理，並適用勞動基準法。	酌作標點符號修正。
三、經費來源及員額核定： （一）約用人員由本部空氣污染防制基金補助款進用。 （二）地方環保機關每年應依本部通知提報人員進用計畫工作書，並經本部核定後進用。 （三）經核定之計畫內容如有修改，應先報本部同意。 （四）本部空氣污染防制基金預算未獲通過者，地方環保機關得預告已進用之約用人員終止契約，	三、經費來源及員額核定 （一）約用人員由本署空氣污染防制基金補助款進用。 （二）地方環保機關每年應依本署通知提報人員進用計畫工作書，並經本署核定後進用。 （三）經核定之計畫內容如有修改，應先報本署同意。 （四）本署空氣污染防制基金預算未獲通過者，地方環保機關得預告已進用之約用人員終止契約，	一、修正理由同第一點。 二、酌作標點符號修正。

<p>並依勞動基準法第十一條相關規定辦理。</p> <p>(五) 約用人員表現納入地方績效考核計分項目。</p>	<p>並依勞動基準法第十一條相關規定辦理。</p> <p>(五) 約用人員表現納入地方績效考核計分項目。</p>	
<p>四、工作內容： 專責辦理空氣污染防治業務推動之協調、執行等相關工作。</p>	<p>四、工作內容 專責辦理空氣污染防治業務推動之協調、執行等相關工作。</p>	酌作標點符號修正。
<p>五、進用資格及進用方式： (一) 進用資格由地方環保機關依業務需求擇定學歷及工作經驗。 (二) 約用人員之進用，採公開甄選。以學歷及工作經驗並採進用，均應檢具證明文件，工作經驗與擬任工作性質相當者，得經地方環保機關同意後採計年資。</p>	<p>五、進用資格及進用方式 (一) 進用資格由地方環保機關依業務需求擇定學歷及工作經驗。 (二) 約用人員之進用，採公開甄選。以學歷及工作經驗並採進用，均應檢具證明文件，工作經驗與擬任工作性質相當者，得經地方環保機關同意後採計年資。</p>	酌作標點符號修正。
<p>六、利益迴避： (一) 各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得進用為本機關或所屬機關之約用人員。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避進用。但機關首長就任前，其配偶及三親等以內血親、姻親，已於本機關或所屬機關擔任<u>約用</u>人員者，不在此限。 (二) 前款但書不受迴避進用規定限制之<u>約用</u>人員，不包括原</p>	<p>六、利益迴避 (一) 各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得進用為本機關或所屬機關之約用人員。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避進用。但機關首長就任前，其配偶及三親等以內血親、姻親，已於本機關或所屬機關擔任臨時人員者，不在此限。 (二) 前款但書不受迴避進用規定限制之臨時人員，不包括原</p>	<p>一、序文酌作標點符號修正。</p> <p>二、第二點已明定本原則所稱約用人員，指由地方環保機關自行進用之臨時人員，故修正各款之臨時人員為約用人員。</p>

<p>契約之期限屆滿或其他原因終止後，由機關首長另訂新契約進用之情形。</p> <p>(三) 機關首長於公務人員任用法第二十六條之一第一項所定期間內，不得新進用<u>約用</u>人員。</p>	<p>契約之期限屆滿或其他原因終止後，由機關首長另訂新契約進用之情形。</p> <p>(三) 機關首長於公務人員任用法第二十六條之一第一項所定期間內，不得新進用臨時人員。</p>	
<p>七、核薪及報酬薪點：</p> <p>(一) 新進約用人員之報酬、職稱及工作性質相當之工作經驗符合薪點薪級表所定工作經驗基本年限規定者，自最低薪點起敘，惟最高以提敘至約用助理管理師或約用助理環境技術師薪級四為限。</p> <p>(二) 約用人員職稱及薪點薪級之規定如附件。</p> <p>(三) 本部至多補助約用助理管理師或約用助理環境技術師月<u>酬</u>薪點之八成，其餘費用應由地方環保機關自行籌措支應。</p> <p>(四) 職稱調整為約用管理師或約用環境技術師者，本部至多補助月<u>酬</u>三百七十六薪點之八成，其餘費用應由地方環保機關自行籌措支應。</p> <p>(五) 薪點折合率依行政院核定之約聘僱人員通案薪點折合率支給報酬，如有調整時應比照辦理。</p>	<p>七、核薪及報酬薪點</p> <p>(一) 新進約用人員之報酬、職稱及工作性質相當之工作經驗符合薪點薪級表所定工作經驗基本年限規定者，自最低薪點起敘，惟最高以提敘至約用助理管理師或約用助理環境技術師薪級四為限。</p> <p>(二) 約用人員職稱及薪點薪級之規定如附件。</p> <p>(三) 本署至多補助約用助理管理師或約用助理環境技術師月<u>籌</u>薪點之八成，其餘費用應由地方環保機關自行籌措支應。</p> <p>(四) 職稱調整為約用管理師或約用環境技術師者，本署至多補助月<u>籌</u>三百七十六薪點之八成，其餘費用應由地方環保機關自行籌措支應。</p> <p>(五) 薪點折合率依行政院核定之約聘僱人員通案薪點折合率支給報酬，如有調整時應比照辦理。</p>	<p>一、修正理由同第一點。</p> <p>二、序文、第三款及第四款酌修標點符號及文字。</p>

<p>(六) 有關約用人員其他人事費用（如退休金、資遣費等）及保險等，由地方環保機關依據勞動基準法、勞工保險及全民健康保險有關法令規定辦理。</p>	<p>(六) 有關約用人員其他人事費用（如退休金、資遣費等）及保險等，由地方環保機關依據勞動基準法、勞工保險及全民健康保險有關法令規定辦理。</p>	
<p>八、職稱調整規定如下：</p> <p>(一) 地方環保機關自中華民國一百一十一年起，三年內累積獲得二次本<u>部</u>年度空氣品質維護改善工作業務績效考核特優或優等獎項二次以上者，得於當年考核成績公布後，於提報次年約用人員進用計畫工作書中，由現任約用助理管理師或約用助理環境技術師中達薪級七，且近三年終考核成績至少二次甲等者調整之，並自約用管理師或約用環境技術師之最低薪點起敘。</p> <p>(二) 地方環保機關依前款規定調整一人後，其特優或優等獎項之累積次數即減少二次。</p> <p>(三) 約用管理師或約用環境技術師離職後，應由現任且符合前述資格之約用助理管理師或約用環境技術師遞補，無符合遞補條件者，該約用管理師或約用環境技術師</p>	<p>八、職稱調整規定如下：</p> <p>(一) 地方環保機關自中華民國一百一十一年起，三年內累積獲得二次本<u>署</u>年度空氣品質維護改善工作業務績效考核特優或優等獎項二次以上者，得於當年考核成績公布後，於提報次年約用人員進用計畫工作書中，由現任約用助理管理師或約用助理環境技術師中達薪級七，且近三年終考核成績至少二次甲等者調整之，並自約用管理師或約用環境技術師之最低薪點起敘。</p> <p>(二) 地方環保機關依前款規定調整一人後，其特優或優等獎項之累積次數即減少二次。</p> <p>(三) 約用管理師或約用環境技術師離職後，應由現任且符合前述資格之約用助理管理師或約用環境技術師遞補，無符合遞補條件者，該約用管理師或約用環境技術師</p>	<p>修正理由同第一點。</p>

之職稱即不予保留。	之職稱即不予保留。	
<p>九、契約內容及期限：</p> <p>(一) 地方環保機關應以契約約定約用人員之約用期限、報酬薪點、工作時間、差假、退休金、保險及其他權利義務事項。</p> <p>(二) 約用人員之約期，最長以一年（簽約日起至當年十二月三十一日止）為限。但工作完成之期限未達一年者，應按實際所需時間約定之。如因業務需要期限超過一年時，應每年簽訂契約書一次。</p> <p>(三) 約用人員欲提前終止契約時，應比照勞動基準法第十六條第一項規定期間預告地方環保機關，經地方環保機關同意並辦妥一切離職手續後，始得離職。</p>	<p>九、契約內容及期限：</p> <p>(一) 地方環保機關應以契約約定約用人員之約用期限、報酬薪點、工作時間、差假、退休金、保險及其他權利義務事項。</p> <p>(二) 約用人員之約期，最長以一年（簽約日起至當年十二月三十一日止）為限。但工作完成之期限未達一年<u>以內</u>者，應按實際所需時間約定之。如因業務需要期限超過一年時，應每年簽訂契約書一次。</p> <p>(三) 約用人員欲提前終止契約時，應比照勞動基準法第十六條第一項規定期間預告地方環保機關，經地方環保機關同意並辦妥一切離職手續後，始得離職。</p>	第二款酌作文字修正。
<p>十、人事管理及考核獎懲：</p> <p>(一) 約用人員工作時間及差假規定應依勞動基準法及地方環保機關人事相關規定辦理。</p> <p>(二) 地方環保機關對所屬約用人員應辦理平時及年度考核與獎懲，其考核事項由該機關依相關規定核實辦理，約用人員異動後，提報本<u>部</u>備查；其涉及</p>	<p>十、人事管理及考核獎懲：</p> <p>(一) 約用人員工作時間及差假規定應依勞動基準法及地方環保機關人事相關規定辦理。</p> <p>(二) 地方環保機關對所屬約用人員應辦理平時及年度考核與獎懲，其考核事項由該機關依相關規定核實辦理，約用人員異動後，提報本署備查；其涉及</p>	<p>一、修正理由同第一點。</p> <p>二、第二款酌作文字修正。</p>

計畫內容修改者，應依第三點第三款規定辦理。	畫內容修改者，應依第三點第三款規定辦理。	
十一、地方環保機關為提升約用人員業務專業能力得規劃或薦送約用人員參與專業訓練課程。	十一、地方環保機關為提升約用人員業務專業能力得規劃或薦送約用人員參與專業訓練課程。	本點未修正。

## 第七點附件修正對照表

修正規定				現行規定				說明
附件、約用人員職稱及薪點薪級表				附件、約用人員職稱及薪點薪級表				酌作標點符號修正。
職稱	薪級	學經歷	月酬薪點	職稱	薪級	學經歷	月酬薪點	
約用助理管理師或約用助理環境技術師	1	國內外大學畢業者。	280	約用助理管理師或約用助理環境技術師	1	國內外大學畢業者。	280	
	2	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗1年以上者。	296		2	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗1年以上者	296	
	3	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗2年以上者。	312		3	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗2年以上者	312	
	4	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗3年以上者。	328		4	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗3年以上者	328	
	5	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗4年以上者。	344		5	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗4年以上者	344	
	6	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗5年以上者。	360		6	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗5年以上者	360	
	7	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗6年以上者。	376		7	國內外大學畢業，並具有環保相當工作經驗6年以上者	376	
	1	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防制業務工作經驗6	376		1	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防制業務工作經驗6	376	



約用管理師或約用環境技術師		年以上。	
	2	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 7 年以上。	392
	3	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 8 年以上。	408
	4	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 9 年以上。	424
	5	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 10 年以上。	440
	6	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 11 年以上。	456
	7	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 12 年以上。	472

約用管理師或約用環境技術師		年以上	
	2	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 7 年以上	392
	3	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 8 年以上	408
	4	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 9 年以上	424
	5	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 10 年以上	440
	6	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 11 年以上	456
	7	國內外大學畢業，並具有地方環保機關空氣污染防治業務工作經驗 12 年以上	472

--