

行政院環境保護署考核地方環保機關績效作業要點修正總說明

行政院環境保護署考核地方環保機關績效作業要點(以下簡稱本要點)自九十年四月九日修正至今已十餘年，考核作業及部分規定須檢討並強化目前中央與地方政府共同推動環保工作。中央與地方政府非僅督導關係而是共同合作夥伴關係，為增進行政院環境保護署（以下簡稱本署）與地方政府夥伴關係，共同執行環境保護事務，落實考核機制，以維環境品質，以及配合實際運作，爰修正本要點，修正重點如下：

- 一、因地方環保事務非僅限於地方環保機關，故修正本要點名稱。
- 二、強調中央與地方推動環保工作，非僅督導關係而是共同合作夥伴關係，爰修正考核目的。（修正規定第一點）
- 三、配合臺灣省政府功能調整，修正臺灣省各縣市等用詞。（修正規定第二點及第五點）
- 四、依現行考核類別，除污染防治類、綜合業務類尚包括「其他」類等三類，爰新增「其他」類別規定。（修正規定第四點）
- 五、考核方式非須明文訂定「不定期實地查核」，本署仍可依實際需用辦理查核；另書面評核非僅限定期公務統計報表、相關業務報表及督導紀錄等，無須明定，配合修正相關規定。（修正規定第七點）
- 六、行政規則已有修正程序規定，爰刪除第十一點規定。

行政院環境保護署考核地方環保機關績效作業要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
行政院環境保護署考核 <u>直轄市及縣（市）政府環境保護績效作業要點</u>	行政院環境保護署考核地方環保機關績效作業要點	因地方環保事務非僅限於地方環保機關，故修正名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、 <u>為增進行政院環境保護署（以下簡稱本署）與直轄市及縣（市）政府（以下簡稱地方政府）夥伴關係，共同執行環境保護事務，落實考核機制，以維環境品質，特訂定本要點。</u>	一、為考核地方環境保護機關執行環境保護事務績效特訂定本要點。	強調中央與地方推動環保工作，非僅督導關係而是共同合作夥伴關係，爰修正考核目的。
二、考核對象為 <u>地方政府</u> 。	二、考核對象為直轄市及台灣省各縣（市）環保局。	配合臺灣省政府功能調整，修正臺灣省各縣市等用詞。
三、考核期間為 <u>每年一月至十二月</u> 。	三、考核期間每年一月至十二月， <u>補助款執行績效之考核期間含上一年度</u> 。	考核年度及範圍以當年度執行成效為準，故將補助款執行績效考核期間含上一年刪除。
四、考核項目分為 <u>污染防治類、綜合業務類及其他等三類</u> 。考核項目及權重由本署 <u>管制考核及糾紛處理處（以下簡稱管考處）</u> 會同各單位依本署施政重點研訂。	四、考核分為污染防治類及綜合業務類。考核項目及權重由本署管考處會同各業務單位依本署施政重點研訂。	一、將現行考核類別，除污染防治類、綜合業務類尚包括「其他」類，配合修正。 二、除業務單位外亦包含行政幕僚單位。
五、考核項目評分標準由相	五、考核項目評分標準由相	配合臺灣省政府功能調

關業務單位洽受考核單位訂定，考核 <u>地方政府</u> 之業務績效。	關業務單位洽受考核單位訂定，考核直轄市及台灣省各縣市之業務績效。	整，修正臺灣省各縣市等用詞。
六、 <u>地方政府</u> 得在本署訂定之考核項目彈性權重範圍內，依 <u>當地環境特性及重要業務</u> ，自行訂定考核權重報 <u>本署備查</u> 並得逐年修正。	六、地方環保機關得在本署訂定之考核項目彈性權重範圍內，依業務比重自行訂定考核權重報署核定並得逐年修正。	地方政府依業務比重自行訂定考核項目彈性權重，僅須在調整範圍自行調整即可，無須報請本署核定。
七、考核方式： (一) <u>書面評核</u> ：本署各考核項目之主辦單位依所訂考核項目計畫，考核各項書面資料。 (二) <u>實地查核</u> ：本署管考處得邀請政府相關單位、民間團體代表及學者專家等參與，進行現地查證、調查及測試，作為整體環保績效增減分依據。	七、考核方式： (一)以書面評核為主：依考核指標有關之定期公務統計報表、相關業務報表及督導紀錄等。 (二) <u>實地查核</u> ：由本署權責單位得視需要不定期辦理實地查核。 (三) <u>調查、測試</u> ：由本署有關處室視考核項目之需要辦理之，必要時得邀請政府相關單位、民間團體代表及學者專家等參與。	一、合併敘明書面評核及實地查核之考核方式。 二、「不定期實地查核」非須明文訂定，本署仍可依實際需用辦理查核。另書面評核非僅限定期公務統計報表、相關業務報表及督導紀錄等，自無須明訂。 三、合併第二款及第三款並作文字修正。
八、各考核項目由 <u>本署</u> 考核項目主辦單位於每年二月底完成上一年度之考核，並將考核成績送本署管考處統籌簽核。	八、各考核項目由相關業務單位於每年二月底完成上一年之考核交本署管考處統籌簽核。	相關業務單位修正為本署該考核項目主辦單位。
九、考核獎懲： (一)團體獎懲：總成績績效	九、考核獎懲： (一)團體獎懲：	一、遴選由地方單位自行決定。

<p>優等者頒發獎牌並公開表揚；列最後三名者，本署得減列補助款或暫停補助。</p> <p>(二)個別獎懲：考核成績由本署函送各直轄市、縣(市)首長作為對所屬人員獎懲之參考；總成績排列最後三名者，得由本署視情節專案建請直轄市、縣(市)首長予以懲處；其他績效優等之有功人員，由地方政府依權責辦理敘獎事宜。</p>	<p>1.總成績績效優等者頒發獎牌。</p> <p>2.總成績排列最後三名者，本署得減列補助款或暫停補助。</p> <p>(二)個人獎懲：考核成績由本署函送直轄市、縣市長作為對地方環境保護局長獎懲之參考，總成績排列最後三名者，得由本署視情節專案建請直轄市、縣市長予以懲處；其他人員之獎懲依分項成績辦理，績效優等之有功人員及績效不良之不力人員予以行政獎懲，並依「地方優良環境保護人員遴選表揚要點」優先推薦績優有功人員參加遴選。</p> <p>(三)獎牌之頒發由本署辦理並公開表揚，行政獎懲由直轄市及縣(市)政府機關依權責辦理。</p>	<p>二、精簡原條文項次(三)於修正條文項次(一)中酌作文字修正。</p>
<p>十、本署為配合施政特殊需要，得另行辦理專案考核不受本要點之限制。</p>	<p>十、本署為配合施政特殊需要，得另行辦理專案考核不受本要點之限制。</p>	<p>本點未修正。</p>
	<p>十一、本作業要點經署長核定後實施，修正時亦同。</p>	<p>一、本點刪除。</p> <p>二、已有行政規則修正程序規定。</p>

