

行政院環境保護署考核直轄市及縣（市）政府環境保護 績效作業要點修正總說明

行政院環境保護署考核直轄市及縣（市）政府環境保護績效作業要點（以下簡稱本要點）自八十一年十月十六日訂定，後於八十二年、八十八年、九十年及一百零三年經數次修正，現行規定自前次修正至今已八年，因考核架構須配合本署施政重點及推動現況逐年調整，爰檢討修正本要點，以配合實際運作，修正要點如下：

- 一、定義本署考核單位。（修正規定第三點）
- 二、配合現行本署考核計畫架構，修正有關考核計畫研訂方式。（修正規定第五點、第六點）
- 三、為避免增加地方政府業務，本署原則不辦理實地考核，爰配合修正考核方式相關規定，並參考現行考核方式新增有關考核資料提送、評分方式及分數核定相關規定。（修正規定第七點）
- 四、考量中央與地方推動環保工作，非僅督導關係而是共同合作夥伴關係，爰刪除考核結果有關懲處之規定。（修正規定第八點）

行政院環境保護署考核直轄市及縣（市）政府環境保護 績效作業要點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、為增進行政院環境保護署（以下簡稱本署）與直轄市及縣（市）政府（以下簡稱地方政府）夥伴關係，共同執行環境保護事務，落實考核機制，以維環境品質，特訂定本要點。	一、為增進行政院環境保護署（以下簡稱本署）與直轄市及縣（市）政府（以下簡稱地方政府）夥伴關係，共同執行環境保護事務，落實考核機制，以維環境品質，特訂定本要點。	本點未修正。
二、考核對象為地方政府。	二、考核對象為地方政府。	本點未修正。
三、考核單位為本署業務單位及附屬機關。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、明確定義本署考核單位。
四、考核期間為每年一月至十二月。	三、考核期間每年一月至十二月。	一、本點點次變更。 二、依文書格式酌予修正文。
五、 <u>考核計畫架構及考核獎項等，由本署管制考核及糾紛處理處（以下簡稱管考處）會同各考核單位研議。單位考核計畫由各考核單位依本署施政重點研訂。</u>	四、考核項目分為污染防治類、綜合業務類及其他等三類。考核項目及權重由本署管制考核及糾紛處理處（以下簡稱管考處）會同各單位依本署施政重點研訂。	一、刪考核項目類別之規定，並將考核項目調整為考核獎項。 二、配合考核計畫架構修正，調整考核計畫研訂方式。
六、 <u>考核計畫之指標類型分為施政重點、環境改善及創新作為等三大類，考核指標、權重及評分標準等規定，由各考核單位洽地方政府訂定，考核地方政府之業務績效。</u>	五、考核項目評分標準由相關業務單位洽受考核單位訂定，考核地方政府之業務績效。	一、增列考核指標類型。 二、配合本署考核計畫架構修正，敘明考核指標、權重及評分標準等係由本署與地方共同訂定。
	六、地方政府得在本署訂定之考核項目彈性權重範圍內，依當地環境特性及重要業務，自行訂定考核權重報本署備查並得逐年修正。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、配合考核計畫架構修正，爰刪除考核項目自訂權重之規定。
七、考核方式： （一） <u>本署各考核單位依所訂考核計畫，考核各項書面資料、</u>	七、考核方式： （一）書面評核：本署各考核項目之主辦單位依所訂考核項目	一、新增有關考核資料提送、評分方式及分數核定相關規定。

<p><u>傳真文件資料或網路傳輸資料。</u></p> <p>(二) <u>考核單位應於每年二月底前完成上一年度之考核初評作業。</u></p> <p>(三) <u>初評成績應由各考核單位洽請地方政府確認無誤，或請於一定期限內提出異議，且本署處理結果並經確認無疑義後，即為評分完成。</u></p> <p>(四) <u>地方政府於本署評分完成後所提意見，一概不予受理。</u></p> <p>(五) <u>單位考核成績及單位獎項由考核單位自行簽請署長核定後，送本署管考處統籌簽核考核總成績及總考核獎項。</u></p>	<p>計畫，考核各項書面資料。</p> <p>(二) 實地查核：本署管考處得邀請政府相關單位、民間團體代表及學者專家等參與，進行現地查證、調查及測試，作為整體環保績效增減分依據。</p>	<p>二、刪除實地評核方式之規定。</p>
	<p>八、各考核項目由本署考核項目主辦單位於每年二月底完成上一年度之考核，並將考核成績送本署管考處統籌簽核。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、<u>相關規定明文修正規定第七點。</u></p>
<p>八、考核獎勵：</p> <p>(一) <u>團體獎勵：考核結果列特優或優等者，頒發獎牌並公開表揚。</u></p> <p>(二) <u>個別獎勵：考核結果由本署函送各直轄市、縣（市）首長作為對所屬人員獎懲之參考，績效優等以上之有功人員，由地方政府依權責辦理敘獎事宜。</u></p>	<p>九、考核獎懲：</p> <p>(一) <u>團體獎懲：總成績績效優等者頒發獎牌並公開表揚；列最後三名者，本署得減列補助款或暫停補助。</u></p> <p>(二) <u>個別獎懲：考核成績由本署函送各直轄市、縣（市）首長作為對所屬人員獎懲之參考；總成績排列最後三名者，得由本署視情節專案建請直轄市、縣（市）首長予以懲處；其他績</u></p>	<p>配合近年本署考核辦理方式，取消有關懲處之規定，並增加有關特優之獎勵。</p>

	效優等之有功人員，由地方政府依權責辦理敘獎事宜。	
九、本署為配合施政特殊需要，得另行辦理專案考核不受本要點之限制。	十、本署為配合施政特殊需要，得另行辦理專案考核不受本要點之限制。	本點未修正。